



Κώδικας Δεοντολογίας

Τελευταία ενημέρωση: Απρίλιος 2025

Αρχές Κώδικα Δεοντολογίας του SAO

Θα σέβομαι τον νόμο

Θα σέβομαι τους άλλους

Θα αναγνωρίζω την εξουσία μου

Θα δείχνω αλληλεγγύη

Θα φροντίζω για την ασφάλειά μου και την ασφάλεια των άλλων

Θα προστατεύω την υγεία μου και την υγεία των άλλων

Θα προστατεύω τα προσωπικά δεδομένα

Θα προστατεύω τη φήμη του SAO

Θα προστατεύω τον SAO από τη σύγκρουση συμφερόντων

Δεν θα δωροδοκώ και δεν θα δωροδοκώμαι

Θα διαχειρίζομαι υπεύθυνα τα χρήματα και την περιουσία του SAO

Θα τηρώ τη χρηματοδοτική διαφάνεια

Δεσμεύομαι να δείχνω μηδενική ανοχή στην απάτη και τη διαφθορά

Εισαγωγή

Ο SAO Association Hellas (SAO) είναι ένας ανεξάρτητος μη κυβερνητικός οργανισμός που στηρίζει γυναίκες που εγκατέλειψαν τις πατρίδες τους για να ξεφύγουν από τον πόλεμο, τη βία και τον διωγμό και να αναζητήσουν ασφάλεια στην Ελλάδα. Στηρίζουμε εκτοπισμένες γυναίκες με βάση τις ανάγκες τους, ανεξάρτητα από τη φυλή, το θρήσκευμα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή τις πολιτικές πεποιθήσεις τους.

Στον SAO, οι αξίες μας καθοδηγούν τη δουλειά μας:

- Υπερασπιζόμαστε τις εκτοπισμένες γυναίκες με συμπόνια κι επαγγελματισμό.
- Δουλεύουμε μαζί τους με αλληλεγγύη, ως ίση προς ίση, με σεβασμό στη διαφορετικότητά τους, ανεξάρτητα για τον λόγο που εγκατέλειψαν τις πατρίδες τους.
- Σεβόμαστε πάντα το δικαίωμά τους στην αυτοδιάθεση.
- Συνεργαζόμαστε με ακεραιότητα, λογοδοσία και διαφάνεια.

Καθώς δουλεύουμε με ευπαθή άτομα, έχουμε βαθιά επίγνωση της ευθύνης που αυτό συνεπάγεται. Δεσμευόμαστε να συμπεριφερόμαστε σύμφωνα με τις βασικές αρχές της IASC για την Ψυχική Υγεία και την Ψυχοκοινωνική Στήριξη σε Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης¹, εξασφαλίζοντας ότι οι πράξεις μας προωθούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα και την αξιοπρέπεια:

1. **«Ανθρώπινα δικαιώματα και ισότητα** για όλα τα άτομα που επηρεάζονται κι ιδιαίτερα όσα κινδυνεύουν περισσότερο από παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
2. **Συμμετοχή** του τοπικού πληθυσμού που επηρεάζεται σε όλες τις φάσεις της ανθρωπιστικής ανταπόκρισης.
3. **Μη πρόκληση βλάβης** που σχετίζεται με τη σωματική, κοινωνική, συναισθηματική, ψυχική και πνευματική ευημερία και προσπάθεια οι δράσεις να ανταποκρίνονται σε αξιολογημένες ανάγκες, να αποτιμώνται και να ελέγχονται ενδελεχώς, να υποστηρίζουν πολιτισμικά κατάλληλες ενέργειες και να αναγνωρίζουν τις διάφορες σχέσεις εξουσίας μεταξύ των ομάδων που συμμετέχουν στην ανταπόκριση κατά την έκτακτη ανάγκη.
4. **Στήριξη σε διαθέσιμους πόρους και ικανότητες** από τοπικές ομάδες που εργάζονται ήδη στην αυτό-βοήθεια και την ενίσχυση υπαρχόντων πόρων.
5. **Ολοκληρωμένα συστήματα στήριξης** ώστε η Ψυχική Υγεία και η Ψυχοκοινωνική Στήριξη να μην είναι ανεξάρτητο πρόγραμμα που λειτουργεί εκτός άλλων μέτρων και συστημάτων της έκτακτης παρέμβασης (συμπεριλαμβανομένων και των συστημάτων υγείας).
6. **Πολύπλευρη στήριξη** που αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποι επηρεάζονται από τις κρίσεις με διαφορετικούς τρόπους και ότι χρειάζονται διάφορα είδη υποστήριξης. Η πολύπλευρη

¹ [IASC Guidelines on Mental Health and Psychosocial Support in Emergency Settings \(English\).pdf](#)

στήριξη ιδανικά πρέπει να υλοποιείται ταυτόχρονα (όμως, οι διαφορετικές πτυχές δεν είναι απαραίτητο να παρέχονται από την ίδια οργάνωση)»².

Δεσμευόμαστε πως θα καλλιεργούμε μια κουλτούρα στον χώρο εργασίας που θα προωθεί τον σεβασμό, την αξιοπρέπεια, τον επαγγελματισμό και την αλληλεγγύη. Σεβόμαστε τις γυναίκες που δέχονται τη στήριξή μας, τους συμπεριφερόμαστε με επαγγελματισμό, τις βλέπουμε ως εξυπηρετούμενές μας και ποτέ δεν ζητάμε ανταλλάγματα για τις υπηρεσίες μας. Σεβόμαστε, επίσης, και συμπεριφερόμαστε με επαγγελματισμό προς τις συναδέλφισσές μας, τα μέλη του Δ.Σ., τους συνεργάτες και τις εθελόντριές μας. Στοχεύουμε στη δημιουργία ενός ασφαλούς, ήρεμου και υποστηρικτικού περιβάλλοντος για όλα τα εμπλεκόμενα άτομα.

Ο εργασιακός μας χώρος περιλαμβάνει τις εγκαταστάσεις του SAO, τους ψηφιακούς χώρους εργασίας (όπως είναι το email, οι τηλεφωνικές ή βίντεο κλήσεις), τις εκδηλώσεις που σχετίζονται με την εργασία, χώρους αναψυχής, ξενοδοχεία και άλλους χώρους που χρησιμοποιούνται σε επαγγελματικά ταξίδια.

Στον SAO, δουλεύουμε μαζί για να αποτρέψουμε την απάτη, τη διαφθορά, τη σεξουαλική εκμετάλλευση και την κακοποίηση, την κατάχρηση εξουσίας, όλες τις μορφές παρενόχλησης, τις παραβιάσεις ασφάλειας και οποιαδήποτε ανήθικη επιχειρηματική πρακτική.

Ως μέλος της ομάδας του SAO, είτε είσαι εργαζόμενη, μέλος του Δ.Σ., συνétairos είτε εξωτερικός συνεργάτης (από εδώ και πέρα όλοι αυτοί οι ρόλοι θα αναφέρονται ως «προσωπικό»), εκπροσωπείς τον SAO, όχι μόνο όταν δουλεύεις, αλλά και εκτός εργασίας. Η συμπεριφορά σου και οι πράξεις σου μπορούν να βελτιώσουν ή να ζημιώσουν τη φήμη του SAO. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του SAO ισχύει για όλο το προσωπικό. Παρέχει οδηγίες για τα πρότυπα συμπεριφοράς που αναμένουμε ο ένας από τον άλλο και δίνει παραδείγματα συμπεριφορών και πράξεων που θεωρούνται απαράδεκτες. Όμως, δεν θα πρέπει να θεωρηθεί πως πρόκειται για πλήρη λίστα συμπεριφορών που δεν θεωρούνται αποδεκτές.

Ο παρών Κώδικας και οι Πολιτικές και Διαδικασίες που τον συνοδεύουν είναι δεσμευτικός. Οποιαδήποτε παραβίασή τους μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα κι ανάλογα με τη σοβαρότητα του παραπτώματος, ενδεχομένως να οδηγήσει σε απόλυση. Σε σοβαρές περιπτώσεις, μπορεί να ασκηθεί ποινική δίωξη ή να γίνει καταγγελία στις εκάστοτε επαγγελματικές ενώσεις ή στις Αρχές.

Τα άτομα σε θέσεις ηγεσίας (CEO, Managers, Μέλη Δ.Σ.) έχουν την επιπλέον ευθύνη να δίνουν το καλό παράδειγμα, να καλλιεργούν ένα περιβάλλον εργασίας που προωθεί τη συμμόρφωση με τον Κώδικα και τις Πολιτικές και Διαδικασίες του SAO και να υποστηρίζουν το προσωπικό ώστε να τους ακολουθούν. Πρέπει, επίσης, να επιβλέπουν την τήρησή τους συστηματικά και δίκαια σε όλο τον οργανισμό.

² [IASC Common Monitoring and Evaluation Framework for Mental Health and Psychosocial Support in Emergency Settings- With means of verification \(Version 2.0\).pdf](#)

Εάν έχεις απορίες ή προβληματισμούς, μη διστάσεις να ρωτήσεις την προϊσταμένη σου ή τη CEO. Σε περίπτωση που άλλα άτομα παραβιάσουν τον Κώδικα Δεοντολογίας, είσαι υποχρεωμένη να το αναφέρεις στην προϊσταμένη σου ή/ και στη CEO. Η ηγετική ομάδα δεσμεύεται να ερευνήσει σε βάθος τις αναφορές και να τις χειριστεί δίκαια και με εχεμύθεια.

Δεσμευόμαστε όλες και όλοι να δημιουργήσουμε ένα ασφαλές περιβάλλον όπου το κάθε άτομο νιώθει άνετα να εκφράσει τους προβληματισμούς του, χωρίς φόβο για αντίποινα ή άδικη μεταχείριση. Όμως, εάν κάποιο μέλος του προσωπικού αποδειχτεί πως εσκεμμένα κατηγορεί ψευδώς άλλο μέλος του προσωπικού, αυτό θα οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα.

Ως μέλος του προσωπικού του SAO, αναμένεται να ακολουθείς τα παρακάτω:

Σεβασμός προς τα άλλα άτομα

Θα σέβομαι τον νόμο

Θα σέβομαι την ελληνική νομοθεσία και θα ακολουθώ τις πολιτικές και διαδικασίες του SAO, που περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

- Πολιτική Πρόληψης Απάτης και Διαφθοράς
- Πολιτική Δωρεών
- Πολιτική Προστασίας από τη Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση και Κακοποίηση
- Πολιτική Παιδικής Προστασίας
- Πολιτική Ψυχοκοινωνικής Στήριξης
- Πολιτική Διαχείρισης Περιστατικών Έμφυλης Βίας

Θα σέβομαι τους άλλους

Θα σέβομαι τα δικαιώματα των άλλων, ανεξάρτητα από την καταγωγή τους, τη γλώσσα τους, τη θρησκεία τους, των πολιτικών τους πεποιθήσεων, το φύλο τους, την ηλικία τους, την κατάσταση της υγείας τους, τον σεξουαλικό τους προσανατολισμό, το παρουσιαστικό τους ή οποιοδήποτε άλλο μέρος της προσωπικότητά τους. Θα συμπεριφέρομαι στους άλλους δίκαια, τίμια και με αξιοπρέπεια. Στις εγκαταστάσεις του SAO θα ντύνομαι με σεβασμό προς την κουλτούρα των άλλων.

Δεν θα κάνω διακρίσεις, παρενοχλώ, απειλώ, εκμεταλλεύομαι ή κακοποιώ τους άλλους, σωματικά, σεξουαλικά ή λεκτικά. «Παρενόχληση είναι κάθε ανάρμοστη ή ανεπιθύμητη συμπεριφορά που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί προσβλητική ή ταπεινωτική από άλλο άτομο.»³

³ <https://www.un.org/management/sites/www.un.org.management/files/un-system-model-code-conduct.pdf>

Θα αναγνωρίζω την εξουσία μου

Ως μέλος του προσωπικού του SAO, αναγνωρίζω ότι βρίσκομαι σε θέση εξουσίας και εμπιστοσύνης σε σχέση με τις εξυπηρετούμενες του SAO. Εάν είμαι προϊσταμένη ή μέλος του Δ.Σ. του SAO, κατανοώ πως βρίσκομαι σε θέση εξουσίας και εμπιστοσύνης σε σχέση με άλλα μέλη του προσωπικού. Δεν θα καταχραστώ ποτέ την εξουσία και το κύρος μου για να κακοποιήσω, να απειλήσω ή να καταπατήσω τα δικαιώματα των άλλων. Θα σέβομαι, επίσης, το δικαίωμα των εξυπηρετούμενων να λαμβάνουν οι ίδιες αποφάσεις. Δεν θα προσπαθήσω να τις πιέσω να συμμετάσχουν στις υπηρεσίες ή τις δράσεις του οργανισμού, όταν εκείνες δεν το θέλουν.

Δεν θα αρνηθώ να βοηθήσω και δεν θα δείξω προνομιακή μεταχείριση προς συγκεκριμένες εξυπηρετούμενες του SAO και θα ακολουθώ τις διαδικασίες του SAO όταν προσφέρω βοήθεια. Δεν θα ζητήσω ποτέ αντάλλαγμα, δώρο, χάρη, πληρωμή, σεξουαλική χάρη ή οποιοδήποτε άλλο όφελος σε αντάλλαγμα για την παροχή βοήθειας. Θα αρνηθώ οποιαδήποτε τέτοιου είδους προσφορά και θα αναφέρω το περιστατικό στην προϊσταμένη μου.

Δεν θα έχω ποτέ ερωτική επαφή ή σχέση με εξυπηρετούμενη του SAO ή με άλλα άτομα που συμμετέχουν σε προγράμματα άλλων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Θα ακολουθώ την Πολιτική για την Προστασία από την Σεξουαλική Παρενόχληση, Εκμετάλλευση και Κακομεταχείριση.

Θα δείχνω αλληλεγγύη

Θα συνεργάζομαι και θα προσφέρω βοήθεια στις συναδέλφισσές μου όταν χρειάζεται, αναγνωρίζοντας πως όταν συνεργαζόμαστε, δουλεύουμε καλύτερα. Θα εργάζομαι με διαφάνεια και θα συνεισφέρω σε δράσεις με θετική και συνεργατική διάθεση και ταυτόχρονα θα σέβομαι την αυτονομία των συναδελφισσών μου. Θα προσφέρω τη γνώμη μου εποικοδομητικά, θα ακούω ενεργητικά και θα δέχομαι τη χρήσιμη κριτική. Δεν θα διαδίδω φήμες και ψευδείς ή αβάσιμες πληροφορίες.

Υγεία κι ασφάλεια

Θα φροντίζω για την ασφάλειά μου και την ασφάλεια των άλλων

Δεν θα ανεχτώ ποτέ βίαιη ή κακοποιητική συμπεριφορά από κανέναν ή καμία στο εργασιακό περιβάλλον του SAO, όπως για παράδειγμα από εξυπηρετούμενες, εξωτερικούς συνεργάτες ή συνεταίρους. Σε περίπτωση που υπάρξει τέτοιου είδους συμπεριφορά, θα ζητήσω βοήθεια από τις συναδέλφισσές μου και θα προσπαθήσω να εκτονώσω την κατάσταση.

Οι μητέρες και οι κηδεμόνες είναι υπεύθυνες για τη συμπεριφορά και την ασφάλεια των παιδιών τους όσο βρίσκονται στις εγκαταστάσεις του SAO. Εάν ένα παιδί συμπεριφερθεί βίαια ή επικίνδυνα, θα ειδοποιώ πάντα τη μητέρα ή τον κηδεμόνα και θα ζητώ βοήθεια ή θα εκτονώνω την κατάσταση, ανάλογα με την περίπτωση.

Δεν θα έχω ερωτική ή σεξουαλική σχέση με κανένα ανήλικο άτομο. Δεν θα εκμεταλλευτώ, δεν θα κακοποιήσω και δεν θα κάνω κακό σωματικά ή ψυχικά σε κανένα παιδί είτε με τις πράξεις μου είτε από αμέλεια. Θα ακολουθώ την Πολιτική Παιδικής Προστασίας.

Δεν θα επιτρέπω την είσοδο σε άνδρες ή έφηβα αγόρια στα Κέντρα Ημέρας του SAO, χωρίς να έχω ήδη ειδοποιήσει τις εξυπηρετούμενές μας.

Θα προστατεύω την υγεία και την υγεία των άλλων

Θα φροντίζω τον εαυτό μου και θα λαμβάνω τα απαραίτητα προστατευτικά μέτρα όσο εργάζομαι. Θα προσέχω και την ψυχική μου υγεία και θα διατηρώ μια υγιή ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Αναγνωρίζω πως πολλές από τις εξυπηρετούμενές μας είναι ευάλωτα άτομα και θα συμπεριφέρομαι με τρόπο που διασφαλίζει ότι οι εγκαταστάσεις του SAO παραμένουν ασφαλείς και προσφέρουν ένα ήρεμο περιβάλλον για όλες και όλους. Θα ακολουθώ την αρχή «μη πρόκληση βλάβης» και τις οδηγίες του IASC όταν εργάζομαι.

Θα προστατεύω την υγεία των εξυπηρετούμενων, των παιδιών και των συναδελφισσών μου και δεν θα καπνίζω ποτέ εντός των κτιρίων του SAO, ακόμα κι όταν είμαι μόνη μου στο δωμάτιο. Η ελληνική νομοθεσία απαγορεύει το κάπνισμα σε ιδιωτικούς ή δημόσιους χώρους εργασίας.

Θα προστατεύω τα προσωπικά δεδομένα

Θα συμμορφώνομαι με την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) του SAO και θα διαχειρίζομαι τα προσωπικά στοιχεία με απόλυτη εχεμύθεια. Θα συζητώ ευαίσθητες πληροφορίες μόνο σε ασφαλείς χώρους και μόνο με άτομα που χρειάζεται να τις γνωρίζουν για να εκτελέσουν την εργασία τους. Δεν θα μοιράζομαι ευαίσθητες πληροφορίες με κανένα άλλο άτομο, ούτε θα του δίνω πρόσβαση σε αρχεία που περιέχουν τέτοιου είδους πληροφορίες. Δεν θα ανέχομαι να συζητούνται ευαίσθητες πληροφορίες σε ανοιχτά ή μη αποδεκτά περιβάλλοντα.

Δεν θα φωτογραφίζω ούτε θα τραβώ βίντεο τις εξυπηρετούμενες του SAO, χωρίς τη συγκατάθεσή τους και δεν δημοσιοποιώ το πρόσωπό τους ή προσωπικά τους στοιχεία, χωρίς τη γραπτή συναίνεσή τους.

Φήμη

Θα προστατεύω τη φήμη του SAO

Η επαγγελματική και προσωπική συμπεριφορά μου θα ευθυγραμμίζονται με τις αρχές του SAO. Θα συμπεριφέρομαι με τρόπο που δεν θέτει σε κίνδυνο τη φήμη του SAO και θα παίρνω την ευθύνη των πράξεών μου. Θα προστατεύω τη φήμη του SAO και θα προσπαθώ να βελτιώσω την εξωτερική εικόνα του, όταν τον εκπροσωπώ δημοσίως ή σε εξωτερικές συναντήσεις.

Ο SAO σέβεται προφανώς το δικαίωμα των μελών του προσωπικού να έχουν τις απόψεις, τις σχέσεις και τις συνεργασίες τους, όμως κατανοώ πως η συμπεριφορά μου στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αντανakλά στην εικόνα του SAO. Επομένως, η διαδικτυακή μου επικοινωνία θα γίνεται με σεβασμό και δεν θα κατηγορώ ψευδώς άλλους ούτε θα χρησιμοποιώ ρατσιστικές, σεξιστικές εκφράσεις ή άλλη γλώσσα που δημιουργεί διακρίσεις, ούτε θα χρησιμοποιώ ρητορική μίσους. Δεν θα συκοφαντώ ή δυσφημώ άτομα, οργανώσεις, εταιρείες ή τον ίδιο τον SAO και θα προσέχω να μη διασπείρω ανυπόστατες φήμες, ψευδείς ειδήσεις και λανθασμένα δεδομένα.

Δεν θα εργάζομαι υπό την επήρεια αλκοόλ, ούτε θα κατέχω ή χρησιμοποιώ παράνομες ουσίες στις εγκαταστάσεις του SAO.

Θα προστατεύω τον SAO από τη σύγκρουση συμφερόντων

Θα ανακοινώνω τις συγκρούσεις συμφερόντων στην προϊσταμένη μου, όπως για παράδειγμα πιθανά οικονομικά, προσωπικά και οικογενειακά συμφέροντα, τα οποία μπορεί να επηρεάσουν τον SAO. Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται όταν τα προσωπικά συμφέροντα ενός μέλους του προσωπικού παρεμβαίνουν στις επαγγελματικές του υποχρεώσεις, επηρεάζοντας την ικανότητά του να παίρνει αμερόληπτες αποφάσεις. Για παράδειγμα, σύγκρουση προκύπτει όταν ανήκει σε μένα ή σε μέλος της οικογένειάς μου εταιρεία που θα γίνει προμηθευτής του SAO. Αντίστοιχα, σύγκρουση προκύπτει αν μέλος της οικογένειάς μου εμπλέκεται σε πρόσληψη από τον SAO ή εμπλέκεται σε διαδικασίες αίτησης εργασίας, αποφάσεις για προαγωγή ή προσφοράς υπηρεσιών.

Εφόσον προκύψει σύγκρουση συμφερόντων, θα το αναφέρω στην προϊσταμένη μου και θα αφήσω σε εκείνη τη λήψη σχετικών αποφάσεων. Δεν θα καταχρασώ τη θέση μου για προσωπικό μου όφελος και δεν θα λάβω ούτε θα δώσω προνόμια σε τρίτα μέρη. Οποιαδήποτε έλλειψη διαφάνειας σχετικά με μια πιθανή σύγκρουση συμφερόντων θα θεωρείται περίπτωση διαφθοράς.

Δεν θα δωροδοκώ και δεν θα δωροδοκώμαι

Δεν θα συμμετέχω σε ενεργητική ούτε σε παθητική δωροδοκία, δηλαδή δεν θα προσφέρω, υπόσχομαι, δίνω ή λαμβάνω δωροδοκίες. Για παράδειγμα, δεν θα δέχομαι δώρα, προσκλήσεις ή άλλα προνόμια που μου τα δίνουν για να θέσουν σε κίνδυνο την ακεραιότητά μου και να επηρεάσουν τις αποφάσεις μου ή την κρίση μου. Θα αναφέρω στην προϊσταμένη μου κάθε περίπτωση τέτοιας προσπάθειας.

Θα ακολουθώ την Πολιτική Πρόληψης Απάτης και Διαφθοράς.

Διαχείριση οικονομικών και περιουσίας

Θα διαχειρίζομαι υπεύθυνα τα χρήματα και την περιουσία του SAO

Θα διαχειρίζομαι υπεύθυνα τα χρήματα του SAO και θα προσπαθώ να προμηθεύομαι οικονομικά προϊόντα και υπηρεσίες. Όμως, δεν θα παραβιάζω τον νόμο και τα ηθικά πρότυπα, ούτε θα συμμετέχω στη φοροδιαφυγή για να μειώσω το κόστος. Θα τηρώ τη Διαδικασία Προμηθειών για να εξασφαλίσω διαφάνεια και λογοδοσία.

Θα χρησιμοποιώ τα περιουσιακά στοιχεία του SAO με προσοχή, σύμφωνα με τις προδιαγραφές τους, με αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα και θα φροντίζω να μην τα καταστρέφω. Δεν θα τα χρησιμοποιώ για προσωπικό κέρδος. Η περιουσία του SAO μπορεί να είναι υλικά στοιχεία, όπως τα κτίρια, οι υπολογιστές, τα κινητά τηλέφωνα, οι εκτυπωτές και τα είδη γραφείου ή άυλα, όπως προϊόντα πνευματικής ιδιοκτησίας, έρευνες και λογότυπα.

Δεν θα χρησιμοποιώ ποτέ τις δωρεές προς τον SAO για προσωπική χρήση ή κέρδος. Θα εξασφαλίζω ότι διανέμονται δίκαια και σύμφωνα με την προγραμματική δουλειά του SAO. Θα ακολουθώ την Πολιτική Δωρεών.

Αναγνωρίζω πως όλα τα αρχεία, οι φωτογραφίες και τα βίντεο που δημιουργώ κατά τη διάρκεια της εκτέλεσης των καθηκόντων μου, ανήκουν στον SAO.

Θα ακολουθώ τις οδηγίες για το brand και θα χρησιμοποιώ το λογότυπο του SAO μόνο για επαγγελματικούς λόγους και θα ζητώ την άδεια από την Corporate Manager για τη χρήση του.

Αναγνωρίζω, επίσης, πως ο χρόνος είναι πολύτιμος. Θα δουλεύω αποδοτικά κι αποτελεσματικά, θα σέβομαι τον χρόνο των συνεργατών και συναδελφισσών μου και θα συνεργάζομαι μαζί τους ομαλά για να πετυχαίνουμε τους στόχους του SAO.

Θα τηρώ τη χρηματοδοτική διαφάνεια

Θα συμβάλλω όσο περισσότερο μπορώ, ώστε να τηρούνται ακριβή, διαφανή, πλήρη και ενημερωμένα οικονομικά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων των τιμολογίων, των αποδείξεων και συναφών εγγράφων. Τα στοιχεία αυτά θα είναι διαθέσιμα για έλεγχο από λογιστές ή από τις Αρχές.

Κατανοώ πως ο SAO Association Hellas λειτουργεί ως μη κερδοσκοπική οργάνωση. Οποιοδήποτε πλεόνασμα από δωρεές ή στον προϋπολογισμό θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την αποστολή του οργανισμού και δεν θα διανέμεται στο προσωπικό ή μέλη του Δ.Σ.

Δεσμεύομαι να δείχνω μηδενική ανοχή στην απάτη και τη διαφθορά

Δεσμεύομαι να δείχνω μηδενική ανοχή στην απάτη και τη διαφθορά και θα δουλεύω πάντα για την πρόληψή τους. Θα αναφέρω αμέσως οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό στην προϊσταμένη μου και τη CEO. Όλες οι αναφορές θα θεωρούνται απόρρητες και θα ερευνώνται πλήρως.

Δήλωση

Δηλώνω πως έχω διαβάσει και κατανοήσει τις αρχές που περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας. Δεσμεύομαι πως θα τις τηρώ όσο εργάζομαι, σχετίζομαι ή εκπροσωπώ τον SAO Association Hellas. Αναγνωρίζω πως κάθε παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας και των Πολιτικών και Διαδικασιών του SAO μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Δεσμεύομαι, επίσης, πως θα αναφέρω κάθε παραβίαση των προτύπων που περιγράφονται σε αυτόν τον Κώδικα.

Υπογραφή

Τόπος

Ημερομηνία

.....

.....

.....

Πλήρες όνομα

.....